

## PROGRAMME DE FORMATION

### Certification à l'utilisation des trois inventaires Hogan

*Le Programme de Certification Hogan apprend aux participants à interpréter et appliquer les trois principaux questionnaires psychométriques Hogan : HPI, HDS et MVPI.*

(Dernière mise à jour de ce document : Février 2026)

**Durée** : 20 heures

#### Profils des apprenants

- Spécialistes en gestion de talents et de développement en entreprise
- Généralistes en Ressources Humaines
- Gestionnaires de carrière
- Consultants en Ressources Humaines
- Recruteurs
- Coaches
- Psychologues

#### Prérequis

- Il n'y a pas de prérequis académique pour y participer
- La certification ne fait pas l'objet de modalité d'admission particulière

#### Accueil de personnes en situation de handicap

Notre approche est centrée sur l'adaptabilité et la flexibilité, visant à garantir que chaque individu puisse bénéficier pleinement de notre programme, peu importe le type de handicap (moteur, sensoriel, mental, cognitif ou psychique).

Il est possible, par exemple, de :

- réaliser un aménagement matériel et technologique (logiciels adaptés, sous-titres automatiques) ;
- avoir une flexibilité dans le rythme et la durée, avec des pauses supplémentaires ou des sessions plus courtes ou plus longues. De plus, nos modalités d'évaluation ne sont pas soumises à un contrôle de temps, ce qui permet à tous de les réaliser à leur rythme et dans des conditions optimales ;
- mettre en place une adaptation des supports et de l'approche pédagogique.

Pour toute demande à ce sujet, veuillez contacter notre référente handicap

Lorraine Margherita

[lorraine.margherita@awair.eu](mailto:lorraine.margherita@awair.eu)

#### Accessibilité et délais d'accès

3 semaines

#### Qualité et indicateurs de résultats

Qualité globale de la formation : 9,5/10

461 participants depuis 2017

Taux de réussite en 2025 : 86%

#### Objectifs pédagogiques

- Interpréter les profils psychométriques Hogan (HPI, HDS, MVPI)
- Utiliser les outils Hogan dans le cadre de processus RH (recrutement, développement)
- Restituer les profils Hogan dans une session de feedback individuelle

## Contenu de la formation

### **Travail individuel préparatoire aux demi-journées en groupe (durée : 5 heures) :**

- Réalisation des questionnaires Hogan
- Restitution individuelle des résultats par un consultant certifié Hogan
- Module individuel en ligne sur la plateforme Hogan

### **1<sup>ère</sup> demi-journée (durée : 3 heures et demie) :**

- Les perspectives de l'évaluation psychométrique
- L'approche de l'évaluation de la personnalité selon Hogan : la réputation par rapport à l'identité
- Identification des cinq modèles comportementaux à la base de la méthode Hogan pour l'évaluation psychométrique, incluant le questionnaire de personnalité Hogan (HPI), le questionnaire de développement Hogan (HDS) et le questionnaire des motivations, valeurs et préférences Hogan (MVPI)
- Comment analyser les évaluations des données personnelles figurant dans les rapports « Potentiel », « Challenge » et « Valeurs »
- Comment comprendre et utiliser les caractéristiques associées au sept dimensions HPI de base ainsi qu'aux 42 dimensions secondaires
- Exercice d'application sur l'interprétation des données HPI sur quatre profils Hogan

### **2<sup>ème</sup> demi-journée (durée : 3 heures et demie) :**

- Comment comprendre et utiliser les caractéristiques associées au 11 dimensions HDS de base ainsi qu'aux 33 dimensions secondaires
- Exercice d'application sur l'interprétation des données HDS sur quatre profils Hogan

### **3<sup>ème</sup> demi-journée (durée : 3 heures et demie) :**

- Comment comprendre et utiliser les caractéristiques associées au 10 dimensions MVPI
- Exercice d'application sur l'interprétation des données MVPI sur quatre profils Hogan
- Entraînement sur l'évaluation de candidats potentiels par rapport à une description de poste
- Exercice d'application sur deux candidats

### **4<sup>ème</sup> demi-journée (durée : 3 heures et demie) :**

- Comment analyser les données HPI, HDS et MVPI d'un candidat pour identifier ses points forts et ses faiblesses
- Comment mener un entretien de restitution des résultats des tests HPI, HDS et MVPI en mettant en évidence ses points forts et ses opportunités de développement, afin de lui fournir des recommandations pour son développement

### **Évaluation individuelle finale (durée : 1 heure) :**

- Évaluation de la capacité du stagiaire à interpréter et appliquer les questionnaires
- Réalisation du questionnaire de fin de certification sur la plateforme Hogan ; un score minimal de 80 % doit être atteint

## Organisation de la formation

### Équipe pédagogique

La formation est réalisée exclusivement par des formateurs qualifiés Awair, le distributeur officiel des outils Hogan en France, Italie et UK. Tous nos formateurs sont certifiés Hogan.

### Moyens pédagogiques et techniques

- *Guide de référence* et *Livret d'exercices* envoyés en format physique avant la formation
- Accueil des apprenants dans une salle virtuelle dédiée à la formation (Zoom ou Teams)
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Études de cas concrets
- Mise à disposition en ligne de documents supplémentaires à la suite de la formation

### Dispositifs de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence et certificats de réalisation
  - Questions orales ou écrites via Mural
  - Exercices pratiques en petits groupes avec l'accompagnement du formateur
- Questionnaire de fin de certification sur la plateforme Hogan ; un score minimal de 80 % doit être atteint